



Massa, 17 Novembre 2013

PROT. 5727 DEL 17/12/2013

**Spett.le:**

Ditte interessate

**Oggetto: Selezione per individuazione Medico competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e relative analisi mediche – Richiesta preventivo – CIG: Z9D0CF5ABC**

Questa Azienda, con determina n. 28 del 16/12/2013 ed in ottemperanza alle prescrizioni di cui al D. Lgs. N. 81/2008, procede alla individuazione ed alla nomina del Medico competente per la sorveglianza sanitaria delle attività svolte presso l'Azienda.

Le prestazioni previste dal decreto su citato, e tassativamente richieste per lo svolgimento della prestazione, sono le seguenti:

- a. collaborare attivamente con il datore di lavoro e con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, alla predisposizione e attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori redigendo il relativo protocollo sanitario e partecipando all'eventuale aggiornamento del documento di valutazione dei rischi previsto dalla citata normativa;
- b. effettuare la completa sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs. 81/2008 gestendo autonomamente il completo svolgimento della stessa comprensiva delle analisi mediche e di laboratorio individuate per tipologia di mansione nel protocollo sanitario di cui al precedente punto a., esprimendo i relativi giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro (per completa sorveglianza sanitaria si intende: definizione e aggiornamento protocollo sanitario, gestione scadenziario visite ed analisi, convocazioni dei lavoratori interessati in accordo con il resp. dei servizi ASMIU, effettuazione esami obiettivi presso la sede aziendale, anamnesi, registrazione dei risultati ecc.);
- c. collaborare alla scelta dei DPI e al relativo addestramento per un loro corretto utilizzo;
- d. curare i rapporti con gli organi di vigilanza per le attività di sua competenza;
- e. istituire ed aggiornare sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale;
- f. fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetto a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g. Informare, se possibile, contestualmente all'effettuazione dell'esame obiettivo per il rilascio dell'idoneità e comunque non oltre 15 giorni dall'esame strumentale, ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui al punto b. rilasciando copia degli esiti e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria completa;



- h. Comunicare, in occasione della riunione periodica annuale, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati, e fornire indicazioni sul significato di detti risultati;
- i. Visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza redigendo congiuntamente allo stesso apposito verbale;
- j. Partecipare alle sedute del comitato interno della sicurezza quando richiesto dalla direzione;
- k. Fatti salvi i controlli sanitari di cui alla lettera b., effettuare le visite mediche richieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali;
- l. Collaborare con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di primo soccorso ed alla redazione del piano di emergenza;
- m. Collaborare all'attività di formazione e informazione;
- n. Garantire la presenza minima presso l'azienda di almeno una mattina al mese;
- o. Fornire alla direzione aziendale i giudizi di idoneità dei singoli lavoratori sottoposti a visita e fornire con cadenza semestralmente un riepilogo nominativo con le relative scadenze di idoneità ed eventuali prescrizioni.

**Ulteriori requisiti che saranno valutati in sede di aggiudicazione e nomina a medico competente:**

1. Comprovata esperienza nel settore specifico;
2. Utilizzo di apposito gestionale per la tenuta delle registrazioni relative alla sorveglianza sanitaria e dei relativi scadenziari.
3. Disponibilità, capacità e costi per effettuare presso la sede aziendale prelievi visite specialistiche ed esami strumentali onde minimizzare le assenze dei dipendenti dal luogo di lavoro;

**Penali**

L'azienda si riserva in caso di inadempienze da parte dell'aggiudicatario di comminare le seguenti penali:

- Assenza ingiustificata del medico il giorno concordato per l'effettuazione delle visite: la penale applicata sarà pari al 10% dell'importo unitario definito per la singola visita medica moltiplicato per il numero dei dipendenti previsti per quel giorno;
- Mancato rispetto del limite massimo dei 15 gg. Di cui al punto g.: la penale applicata sarà pari a € 25,00 ogni qual volta tale mancanza sarà registrata;

Nel caso le inadempienze di cui sopra si ripetano in modo che, a insindacabile giudizio di ASMIU, pregiudichino il proseguimento del rapporto l'azienda, previa comunicazione scritta alla controparte, si riserva la facoltà di rescindere anticipatamente il contratto posto in essere.

In funzione delle necessità aziendali e degli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo citato, La si prega di voler far pervenire a quest'Azienda un'offerta per le Sue prestazioni professionali, che verrà valutata ai fini del conferimento dell'incarico e della conseguente nomina a medico competente ai sensi del D. Lgs. N° 81/2008.



Nell'intento di agevolare la nella formulazione del preventivo di seguito elenchiamo alcuni dati fondamentali relativi all'Azienda alla data del 17.12.2013:

Forma giuridica:	Azienda Speciale
Settore:	Igiene Urbana
Totale dip. Tempo indeterminato	110
Impiegati:	20
Operai:	90
Media Annuale dip. Tempo determinato:	18
CCNL:	Federambiente 17/06/2011

Principali attività: raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani, rifiuti speciali assimilati agli urbani, pulizie, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione; manutenzione verde pubblico, giardinaggio; spurgo pozzi, manutenzione ordinaria rete fognaria; lavaggio monumenti, lavaggio ed innaffiamento strade e piazze comunali.

**Inizio prestazione: 01/01/2014**

**Durata: la durata prevista del contratto sarà di anni 3 con possibilità di proroga per ulteriori anni uno previa comunicazione scritta tra le parti da effettuarsi almeno 30 gg. prima la scadenza ultima.**

Il preventivo, pena l'esclusione, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12 del giorno **venerdì 27 dicembre 2013** e dovrà essere redatto compilando il modello "allegato A" in ogni sua parte.

Ciascuna offerta, redatta in carta semplice, datata e sottoscritta, dovrà pervenire, in busta chiusa, consegnata anche "brevi manu", al seguente indirizzo: A.S.M.I.U. -, via dei Limoni, 23 54100 Massa. Sull'esterno della stessa dovrà leggersi il riferimento "**GARA PER LA NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008**".

**A pena di esclusione la busta dovrà contenere, oltre al modello di presentazione dell'offerta (Allegato A), il presente invito timbrato e firmato in ogni pagina per accettazione delle condizioni in esso contenute, nonché idonea documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti dalla vigente normativa**

**Questa Azienda non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale apertura di buste che non si distinguano dalla normale corrispondenza attraverso il suddetto riferimento.**

Questa Azienda si riserva la facoltà di prorogare la data di presentazione delle domande (prima che siano aperte le relative buste), di non esperire la gara o di annullarla in qualunque momento, senza che i professionisti invitati possano far valere nessun diritto.

Ringraziando si porgono distinti saluti

**Il direttore generale  
Dott. Ubaldo STEFANO**

**Per accettazione**