



Prot. \_\_\_\_\_  
del 20 aprile 2023

**ASMIU Srl**  
*Massa*

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica  
per personale a tempo determinato e/o indeterminato  
part time e/o full time per il profilo professionale di:**

**“Operaio addetto ai lavori di montaggio  
e manutenzione meccanica dei veicoli”  
liv. 3°B del CCNL Utilitalia**

ASMIU Srl  
Massa

**Avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica  
per personale a tempo determinato e/o indeterminato  
part time e/o full time per il profilo professionale di:**

**“Operaio addetto ai lavori di montaggio  
e manutenzione meccanica dei veicoli”  
liv. 3°B del CCNL Utilitalia**

### PREMESSO

- che ASMIU Srl (nel seguito anche indicata come «*la Società*») è una società di capitali attiva – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (rubricato “Norme in materia ambientale”);
- che per la citata Società vale il disposto dell’art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23 settembre 2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno finalizzato alla ricerca, selezione ed inserimento del personale, approvato con determinazione dell’Amministratore unico n. 94 del 12 dicembre 2022;
- che l’organo amministrativo della Società ha determinato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la Società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) in vigore dal 4 luglio 2001;
- che la Società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012, come modificati dal D.Lgs. 97/2016;
- che con la successiva locuzione «*posizione*» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito “*il candidato*”;
- che la Società, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria conformemente alla determina dell’organo amministrativo che ne prevede l’assunzione;
- che la Società non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che il candidato è tenuto ad operare una scelta, presentando un’unica domanda, tra la posizione indicata nel presente Avviso e quelle di “Operatore ecologico” e “Addetto area conduzione” bandite in uno specifico Avviso concomitante temporalmente, emesso in data 20 aprile 2023, scaricabile sul sito di ASMIU Srl « [www.asmiu.it](http://www.asmiu.it) », pagina “Società trasparente”, sezione “Bandi di concorso”, pena l’esclusione da qualsiasi selezione;
- che dalle graduatorie finali potranno attingere le altre Società del Gruppo Retiambiente nonché la stessa Capogruppo.

## SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

### Art. 1 (SELEZIONE)

- 1) La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo determinato e/o indeterminato, part time e/o full time, **senza obbligo di assunzione** da parte della Società, per il profilo professionale di “Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica dei veicoli” - livello 3°B del CCNL, senza conservazione della posizione in graduatoria in presenza di una rinuncia ad occupare il posto.
- 2) Il CCNL applicato per la posizione indicata è quello citato in “premessa”.
- 3) La presente selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali del già citato art. 19 del D.Lgs. 175/2016, dello statuto societario, del regolamento interno citato nelle “premesse” e del presente Avviso, assicurando l’applicazione delle leggi in materia:
  - i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26 dicembre 2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta come «*la candidata*» o «*il candidato*»);
  - ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
  - iii) di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013, modificati dal D.Lgs. 97/2016.

### Art. 2 (REQUISITI DI AMMISSIONE)

Alla data di scadenza del presente Avviso gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

**requisiti generali:**

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell’adempimento dell’obbligo scolastico di legge; sussiste l’equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- d) piena idoneità psico fisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall’impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere in corso contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti della Società;
- j) di non essere stato in precedenza licenziato dalla Società (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- l) di non avere carichi pendenti ovvero procedimenti penali in corso che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- m) di non rientrare nelle previsioni dell’art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 (“I dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, c. 2, non possono svolgere, nei tre

anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Pubblica Amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”);

- n) di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;

**requisiti specifici:**

- o) per la figura professionale di “*Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica dei veicoli*”:
- possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità al momento della presentazione della domanda.
  - possesso del titolo di studio di operatore meccanico al momento della presentazione della domanda (Qualifica professionale triennale - ex istituto professionale - o titoli equipollenti).

### Art. 3

#### **(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI)**

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente Avviso e reperibile sul sito di ASMIU Srl « [www.asmiu.it](http://www.asmiu.it) », pagina “Società trasparente”, sezione “Bandi di concorso”, relativo alla selezione cui si vuole partecipare.
- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità:
  - a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell’Avviso;
  - b) «*Sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l’informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell’Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati*».

### Art. 4

#### **(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITÀ)**

- 1) La domanda, redatta sull’apposito modulo, dovrà essere presentata attraverso una delle sottospesificate modalità alternative:
  - **in busta chiusa, a mano all’Ufficio protocollo di ASMIU Srl sito in Via dei Limoni n. 23 - 54100 Massa (MS) (Dal lunedì al venerdì ore 9:00-12:00, festivi esclusi) con l’indicazione sul plico chiuso della seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione per la posizione di Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica dei veicoli 3°B CCNL, ASMIU Srl”.**

Nel caso di busta chiusa, il plico esterno dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili.

Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato:

**il mittente** (in alto a sinistra), ossia il richiedente l’ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico.

**Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione.**

- a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: [selezioniasmiu@pec.it](mailto:selezioniasmiu@pec.it) riportando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per la posizione di Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica dei veicoli 3°B CCNL, ASMIU Srl".

Tutti i file allegati alla PEC devono essere in formato PDF.

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione della selezione.

- in busta chiusa, con raccomandata A. R., all'indirizzo: Asmiu Srl Via dei Limoni n. 23 - 54100 Massa (MS), con l'indicazione sul plico chiuso della seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per la posizione di Operaio addetto ai lavori di montaggio, e manutenzione meccanica dei veicoli 3°B CCNL, ASMIU Srl".

Nel caso di busta chiusa, il plico esterno dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili.

Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato:

il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico.

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione.

Sul punto, si specifica che la busta dovrà inderogabilmente pervenire entro l'ora e la data individuate nel presente Bando, pena l'esclusione dalla selezione.

Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione al di fuori delle tre opzioni alternative sopraccitate.

Le domande dovranno pervenire attraverso le modalità indicate **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05 MAGGIO 2023.**

2) I candidati dovranno dichiarare nella domanda:

1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
2. luogo e data di nascita;
3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
4. recapito telefonico;
5. codice fiscale;
6. indirizzo di posta elettronica;
7. di essere in possesso della maggiore età;
8. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
9. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
10. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione;
11. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
12. di avere piena idoneità psicofisica per la posizione per la quale ci si candida;
13. il numero di familiari a carico;
14. di non avere carichi pendenti ovvero procedimenti penali in corso che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
15. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 ("I dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, c. 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Pubblica Amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
16. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

17. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
18. di non avere in corso contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ASMIU Srl;
19. di non essere stato in precedenza licenziato da ASMIU Srl (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
20. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità;
21. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
22. di essere disponibile a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
23. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
24. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione.

3) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegnerà:**

- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento, con bonifico intestato ad ASMIU Srl, specificando come causale “SELEZIONE PUBBLICA - ANNO 2023” alle seguenti coordinate: Banco BPM; Agenzia/filiale Massa centro, viale Eugenio Chiesa - 54100 Massa; Codice IBAN IT 70 R 05034 13643 000000008000;
- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- copia fotostatica completa della patente di guida (e del CQC se posseduto);
- certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se già posseduto; se in corso sarà sufficiente documentare con idonea certificazione;
- *curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo scaricabile su «<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>».

**La mancanza anche solo di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione, ad eccezione del mancato inserimento della copia fotostatica del CQC.**

**Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o posta certificata ([selezioniasmiu@pec.it](mailto:selezioniasmiu@pec.it)), ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, dei contatti telefonici e dell'indirizzo e-mail.**

- 4) ASMIU Srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 5) A pena di esclusione, tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l'allegato n. 1 bis al presente Avviso: «*Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica dei veicoli*», debitamente firmato in calce dal candidato. Tale modulo sarà obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilato in tutte le sue parti. Sarà altresì escluso il candidato che non firmerà in calce la propria domanda di partecipazione.
- 6) Ogni allegato (escluso ovviamente l'invio attraverso PEC) se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.
- 7) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso pubblicato sul sito *web* della Società di cui al successivo art. 11.
- 8) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.

- 9) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'Avviso o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito al precedente art. 4 c. 1.
- 10) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.
- 11) La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, diverse da quelle sopra indicate, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla procedura, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

## **Art. 5** **(PROVA DA SOSTENERSI)**

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione giudicatrice, nominata dalla Società dopo la data di scadenza del presente Avviso, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.
- 2) Sul sito web della Società, di cui al successivo art. 11, sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti:
  - 1) elenco ammessi, ammessi con riserva, sede, giorno e ora di svolgimento della eventuale prova preselettiva scritta e della prova selettiva, con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
  - 2) graduatoria finale di merito;
  - 3) altre eventuali comunicazioni inerenti il presente Avviso ed i suoi sviluppi.

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ASMIU Srl indicato nel successivo art. 11.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.  
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova.

**Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.**

- 6) La Società si riserva, in relazione al numero delle candidature pervenute, di introdurre una prova preselettiva scritta, il cui esito positivo permetterà l'ammissione alla selezione. La necessità di effettuare tale prova ed i dettagli della stessa saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet della Società

## Prova di ESAME

- 7) La prova di esame consisterà:
- nel verificare, attraverso domande orali, le conoscenze di cultura generale e la preparazione nelle seguenti materie:
    - a) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
    - b) conoscenza della meccanica e diagnostica applicata ai mezzi leggeri e pesanti.
  - nell'accertamento del corretto uso delle attrezzature a disposizione dell'officina aziendale, attitudine alla mansione, capacità di individuare e risolvere le principali cause di guasti tipici dei mezzi adibiti alla raccolta e spazzamento, elementi di elettro/oleodinamica.

### Art. 6

#### **(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, PUNTEGGI, VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA)**

- 1) **La valutazione della Prova Selettiva è valutata in punti da 0 a 100.**
- 2) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 60 punti nella prova selettiva.**
- 3) Ai sensi dell'art. 3 del vigente citato regolamento, al fine di adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, si precisa che:
  - a) l'attribuzione dei punteggi della prova teorico pratica è così articolato:
    - a1) domande orali di cultura generale  
*sub* punteggi 15;
    - a2) domande orali oggetto della prova selettiva  
*sub* punteggi 15;
    - a3) corretto uso delle attrezzature  
*sub* punteggi 20;
    - a4) capacità di individuare e risolvere i problemi  
*sub* punteggi 30;
    - a5) elementi di elettro/oleodinamica  
*sub* punteggi 20;

*Quadra*: 100 punti
  - b) il calcolo dei punteggi, nessuno escluso, avverrà sempre con troncatura al terzo decimale;
  - c) le domande e le prove saranno oggetto di verbalizzazione da parte della Commissione giudicatrice.
- 4) Il punteggio totale è pertanto pari a 100 (cento) punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
- 5) La Commissione giudicatrice sottoporrà all'organo amministrativo della Società la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. L'organo amministrativo procederà poi alla nomina dei vincitori della selezione secondo l'ordine di detta verificata graduatoria e secondo quanto nel seguito specificato, salvo quanto previsto all'art. 7 punto 2.

Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
- 6) In caso di mancata accettazione della chiamata in servizio da parte del prescelto, l'organo amministrativo sostituisce la persona rinunciante nominando il candidato dichiarato idoneo che segue immediatamente in graduatoria il vincitore e, in caso di rifiuto di questi, alla nomina del candidato che occupa il posto seguente nella graduatoria e così via. Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ASMIU Srl, anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato, per un qualsiasi motivo, rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia. Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovato stato di maternità in corso. In caso di doppio rifiuto opposto



- alla chiamata della Società, il candidato perderà in maniera definitiva il diritto all'assunzione, eccettuato il caso di comprovato stato di maternità in corso.
- 7) **Circa la validità della graduatoria, si precisa che la stessa rimarrà in vigore** (sia per le eventuali assunzioni a tempo determinato che indeterminato) **per i 2 anni successivi all'espletamento della selezione**, con possibilità di proroga di un anno.
- 8) La graduatoria, **composta da un massimo di 50 candidati**, potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo determinato che indeterminato, a tempo parziale e/o pieno, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati. In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità. Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.
- 9) Non saranno rilasciati attestati di idoneità a conclusione della selezione pubblica.

## **Art. 7** **(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)**

- 1) La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ASMIU Srl si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che, in caso di chiamata in servizio da parte di ASMIU Srl, anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria così come delineata al momento della rinuncia. Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovato stato di maternità in corso. In caso di opposizione di doppia rinuncia, il candidato perderà in maniera definitiva il diritto all'assunzione, eccettuato il caso di comprovato stato di maternità in corso. Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ASMIU Srl esclusivamente in via telefonica, per motivi organizzativi. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e confermata attraverso apposita mail indirizzata al seguente indirizzo di posta elettronica: [concorsi@asmiu.it](mailto:concorsi@asmiu.it) Nel caso in cui il candidato non invii la suddetta e-mail, entro 24 ore rispetto alla e-mail inoltrata da ASMIU Srl all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, verrà considerato ipso facto rinunciatario. Si precisa che ASMIU Srl potrà fornire al candidato comunicazioni relative al presente Bando, ivi compresa la fase di assunzione, attraverso l'indirizzo e-mail fornito dallo stesso al momento della presentazione della domanda, salvo successivi ed eventuali mutamenti dell'indirizzo di posta elettronica da comunicarsi a mezzo raccomandata o all'indirizzo PEC [selezioniasmiu@pec.it](mailto:selezioniasmiu@pec.it) Il candidato avrà l'onere di controllare le comunicazioni pervenute nella casella di posta elettronica così come da lui indicata. Nel caso in cui il candidato non possieda un indirizzo e-mail, è tenuto entro 24 ore dalla chiamata telefonica, a recarsi presso la sede di ASMIU Srl, sita in Massa, via dei Limoni 23, e ratificare per iscritto la propria rinuncia. Qualora lo stesso, entro il predetto termine di 24 ore, non si presentasse, verrà considerato ipso facto rinunciatario.

Contestualmente alla rinuncia, la Società comunicherà al candidato la nuova posizione che questi occuperà rispetto alla graduatoria, così come risulta stilata a quel giorno ed ora della rinuncia stessa.

L'irreperibilità telefonica del candidato dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata sarà considerata equivalente alla rinuncia.

La Società si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
  - a) del previo accertamento dell'idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la piena idoneità connessa con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e del DVR aziendale;
  - b) di fornire i documenti richiesti dalla Società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
  - c) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i., GDPR 2016/679 e art. 2105 Codice civile.
- 4) In merito al precedente punto, comma a), si specifica che l'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità fisica; pertanto se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità. Nel caso in cui il candidato risulti invece, al momento della chiamata, non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti, non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso.

## **Art. 8**

### **(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)**

- 1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:
  - a) possesso di patente C e CQC in corso di validità al momento di presentazione della domanda;
  - b) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno).In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

## **Art. 9**

### **(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)**

- 1) Ai sensi dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso ASMIU Srl per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.

Il trattamento dei dati personali dei candidati viene attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, utilizzo, comunicazione e diffusione; i dati non saranno trasferiti verso Paesi terzi extra UE.
- 2) Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ASMIU Srl. ASMIU Srl ha nominato responsabile della protezione dati l'Avv. Anna Schiaffino del Foro di Massa Carrara, i cui dati di contatto sono disponibili on-line sull'albo degli Avvocati di Massa Carrara. L'elenco

- aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.
- 3) **DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ED AD ALTRI DIRITTI CORRELATI.**  
In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 12 del reg. EU 679/2016 che di seguito riproduciamo integralmente: a) il candidato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare del trattamento, del responsabile designato ai sensi dell'art. 5 c. 2; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali, sensibili possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in qualità di responsabili o incaricati. L'interessato ha diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettificazione, ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l'attestazione che le operazioni di cui al punto 1) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rileva impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. L'interessato ha diritto di opporsi in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta. In particolare l'interessato può in qualsiasi momento chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. L'interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca e ha il diritto di proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11, 00187, Roma (RM).
- 4) **MODALITÀ PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI.**  
Le modalità per l'esercizio di tutti i diritti da parte degli interessati sono stabilite, in via generale, negli artt. 11 e 12 del Regolamento. Il termine per la risposta all'interessato è, per tutti i diritti (compreso il diritto di accesso), 1 mese, estendibile fino a 3 mesi in casi di particolare complessità; il titolare deve comunque dare un riscontro all'interessato entro 1 mese dalla richiesta, anche in caso di diniego. La risposta fornita all'interessato non deve essere solo "intelligibile", ma anche concisa, trasparente e facilmente accessibile, oltre a utilizzare un linguaggio semplice e chiaro. L'indirizzo per l'esercizio dei diritti ex art. 14 del GDPR (anche con riferimento ad istanze rivolte ai terzi cui i dati siano stati comunicati previo consenso specifico dell'interessato) è [concorsi@asmiu.it](mailto:concorsi@asmiu.it)

## **Art. 10** **(MOTIVI DI ESCLUSIONE)**

- 1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
  2. mancanza della piena idoneità psico fisica per presenza di prescrizioni permanenti alla mansione;
  3. sul plico contenente la domanda sia stata omessa o errata l'indicazione della posizione cui si intende partecipare (**non potrà essere indicata più di una posizione**);
  4. sul plico contenente la domanda non sia stata indicata la posizione per la quale il partecipante si candida, il mittente, ossia il nominativo, l'indirizzo completo e il recapito telefonico del candidato richiedente l'ammissione alla selezione;
  5. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4, c. 1;

6. la domanda risulti incompleta o non conforme rispetto alle indicazioni richieste;
7. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
8. gli allegati, in caso di trasmissione via PEC, non siano in formato PDF;
9. il mancato inserimento nel plico della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
10. il mancato inserimento nel plico del certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità o di idonea certificazione di vaccinazione in corso;
11. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
12. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa della patente di guida in corso di validità. Sul punto si precisa che il possesso del CQC, rappresentando requisito preferenziale, non presuppone, in caso di mancata presentazione della copia fotostatica dello stesso, motivo di esclusione;
13. il mancato inserimento nel plico del *curriculum vitae*;
14. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
15. trasmissione della domanda in modalità diversa rispetto a quanto indicato all'art. 4;
16. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione, per la posizione di riferimento e/o utilizzo del modello non completo (Allegato 1 bis composto da 3 pagine);
17. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
18. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove;
19. presentazione della domanda per più di una posizione tra quella indicata nel presente Avviso e quella di "Operatore ecologico" e "Addetto area conduzione" bandite in uno specifico Avviso emanato da ASMIU Srl in concomitanza temporale. A tal proposito, si rammenta che il candidato può partecipare ad un'unica posizione fra le tre elencate, pena l'esclusione da qualsiasi selezione.

**Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 bis (modulo di domanda pag. 3), comporterà l'impossibilità da parte della Società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.**

## **Art. 11** **(NORME TRANSITORIE E FINALI)**

- 1) - il rinnovo e la proroga dell'eventuale contratto a tempo determinato che potrà essere instaurato è soggetta alle condizioni previste dal D.Lgs. 81/2015 e s.m.i. e dagli accordi aziendali in materia;  
- il rapporto di lavoro a tempo determinato si conclude con il raggiungimento del termine di durata;  
- è vietata la prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza del termine originario o prorogato.
- 2) ASMIU Srl si riserva la facoltà di:
  - a) prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
  - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
  - c) introdurre una prova preselettiva scritta, in caso di ricezione di un elevato numero di candidature, ad insindacabile giudizio della Società;
  - d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
  - e) non dare seguito all'assunzione del personale;
  - f) prorogare di un ulteriore anno la validità della graduatoria finale di merito;

- g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare in seguito il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato.  
L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dal Responsabile dei servizi, che dovrà essere convalidata dall'Amministratore Unico, e successivamente ratificata da Amministrazione comunale, A.T.O. Toscana Costa e Retiambiente SpA.

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito web aziendale « [www.asmiu.it](http://www.asmiu.it) », pagina "Società trasparente", sezione "Bandi di concorso".

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale.

Tel 0585 - 831220

E-mail [concorsi@asmiu.it](mailto:concorsi@asmiu.it)

*Il legale rappresentante*  
  
(Sig. Massimiliano Fornari)

Massa, li 20 aprile 2023



7. di avere familiari a carico:

SI  Indicare il numero: \_\_\_\_\_

NO

*(in presenza di familiari a carico, in caso di mancata indicazione del numero degli stessi, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 8 dell'Avviso di selezione);*

8. di non avere carichi pendenti ovvero procedimenti penali in corso che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;

9. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 ("I dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativo negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della Pubblica Amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");

10. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

11. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;

12. di non avere in corso contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ASMIU Srl;

13. di non essere stato in precedenza licenziato da ASMIU Srl (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);

14. di essere in possesso della seguente patente di guida in corso di validità (barrare la/le caselle interessate; requisito minimo richiesto è la patente di cat. B):

- patente cat. B
- patente cat. C
- patente cat. D
- patente cat. E
- CQC (Carta di Qualifica del Conducente)

15. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge e nello specifico di possedere il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_;

16. di essere disponibile a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;

17. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;

18. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione Pubblica;

**19. Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:**

- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*Segue*

**Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:**

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- Certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità ovvero idonea certificazione di vaccinazione in corso;
- *Curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo;
- Copia fotostatica integrale della patente di guida (e del CQC se posseduto).

Preso visione dell'informativa dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR") di cui all'Avviso di selezione in oggetto **(BARRARE LA PROPRIA SCELTA)**:

presto il consenso al trattamento

nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la Società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Preso visione dell'informativa dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), il candidato dichiara di aver letto e compreso L'INFORMATIVA per il trattamento dei dati sensibili fornita a norma e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili", vale a dire "dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale" **(BARRARE LA PROPRIA SCELTA)**:

presto il consenso al trattamento

nego il consenso al trattamento

dei dati sensibili dallo stesso eventualmente comunicati, prestando libero, consapevole, informato e specifico consenso al trattamento, anche con strumenti informatici e/o telematici, dei dati sensibili per le finalità definite nella relativa informativa e necessari al fine consentire la partecipazione e la gestione della selezione oltre che per i dovuti adempimenti amministrativi e per tutte le altre attività connesse, compresa la comunicazione dei dati nelle forme e nei modi indicati nell'informativa. Il candidato è consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per la Società di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_