



Prot. 1502
del 22 luglio 2020

ASMIU
Massa

**Avviso di selezione ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato full time/part time
per il seguente profilo professionale:**

liv. 1°B del CCNL Utilitalia

“ Addetto lavaggio mezzi”

“Addetto attività di spazzamento e accessorie”

“Addetto all’attività di carico scarico pulizia e diserbo”

“Addetto attività di raccolta manuale”

(anche con modalità porta a porta)

ASMIU
Massa

**Avviso di selezione ad evidenza pubblica
per personale a tempo determinato e/o indeterminato full time/part time**

per il seguente profilo professionale:

liv. 1°B del CCNL Utilitalia

“Addetto lavaggio mezzi”
“Addetto attività di spazzamento e accessorie”
“Addetto all’attività di carico scarico pulizia e diserbo”
“Addetto attività di raccolta manuale”
(anche con modalità porta a porta)

PREMESSO

- che ASMIU (nel seguito anche indicata come *«l’Azienda»*) è un’azienda speciale attiva – alla data di pubblicazione del presente Avviso – nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (rubricato “Norme in materia ambientale”);
- che per la citata Azienda, regolata dal disposto dall’art. 114 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali), che ha recepito quanto stabilito dall’art. 23 della L. 142/1990, e successive modifiche e/o integrazioni, vale quanto previsto dall’art. 18 del D.L. 112/2008, rubricato “Reclutamento del personale nelle società pubbliche”, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno finalizzato alla selezione del personale, approvato con deliberazione dell’Amministratore unico n. 13 in data 19/02/2020;
- che l’Azienda ha determinato sul punto;
- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che l’Azienda applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) in vigore dal 4/7/2001;
- che l’Azienda applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore dal 28/11/2012, come modificati dal D.Lgs 97/2016;
- che con la successiva locuzione *«posizione»* si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito *“il candidato”*;
- che l’Azienda, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla determina che ne prevede l’assunzione;
- che l’eventuale assunzione cui verrà dato seguito potrà essere anche nella forma del tempo parziale;
- che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa e strutturata procedura;
- che l’Azienda non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- Qualora il candidato dovesse presentare domanda anche per l’Avviso avente ad oggetto la selezione per il profilo di Operatore ecologico 2°B liv. o Addetto area conduzione 3°B liv. o Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica di veicoli 3°B liv. - Operaio addetto alle officine di riparazione e manutenzione veicoli e mezzi 4°B liv, e dovesse risultare ammesso per più di una selezione, dovrà scegliere a quale selezione partecipare. La scelta dovrà essere formulata per iscritto utilizzando l’apposito *“Modulo di scelta della selezione”* allegato al

- presente bando e consegnata a mani negli uffici di Asmiu . dalla pubblicazione sul sito web delle domande ammesse. Qualora non dovesse pervenire ad Asmiu alcuna decisione in merito, il candidato sarà escluso dalla partecipazione a qualsiasi selezione;
- che il presente Avviso rimarrà valido anche nel caso in cui l’Azienda speciale fosse trasformata in società di capitali, con affidamento in house, conformemente al D.Lgs. 175/2016;

SI INDICE

Una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami.

Art. 1

(SELEZIONE)

- 1) La selezione di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo indeterminato e/o determinato, senza obbligo di assunzione, per il profilo professionale di livello 1° B del CCNL Utilitalia, senza conservazione della posizione in graduatoria in presenza di una rinuncia ad occupare il posto.
- 2) Il CCNL applicato per le posizioni indicate è quello citato in “premessa”.
- 3) La selezione è effettuata sulla base delle previsioni generali dei già citati art. 114 del D.Lgs. 267/2000 e art. 18 del D.L. 112/2008, dello Statuto dell’Azienda Speciale Municipalizzata di Igiene Urbana, del Regolamento interno citato nelle “premesse” e del presente Avviso, assicurando l’ applicazione delle leggi in materia:
 - i) di pari opportunità tra i generi come da L. 215/2012 in vigore dal 26/12/2012 (e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta come «*la candidata*» o «*il candidato*»);
 - ii) di accesso agli atti amministrativi come da L. 241/1990;
 - iii) di trasparenza come da L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013, modificati dal D.Lgs 97/2016.

Art. 2

(REQUISITI DI AMMISSIONE)

Alla data di scadenza del presente Avviso gli aspiranti dovranno possedere i seguenti:

requisiti generali:

- a) possedere la maggiore età;
- b) essere in possesso dell’adempimento dell’obbligo scolastico di legge; sussiste l’equipollenza del titolo di studio di legge per i cittadini non italiani;
- c) disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
- d) piena idoneità psico fisica alla mansione;
- e) godimento di diritti civili e politici;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall’impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti dell’Azienda;
- j) di non essere stato in precedenza licenziato dall’Azienda (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- l) di non avere carichi pendenti, ovvero non avere in corso procedimenti penali che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;

- m) di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
- n) di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
- o) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità al momento della presentazione della domanda.

Art. 3

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI)

- 1) La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come nel seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente Avviso e reperibile sul sito di ASMIU «www.asmiu.it», pagina "Amministrazione trasparente", sezione "Selezione del personale", sottosezione "Avvisi di selezione", relativo alla posizione cui si vuole partecipare;
- 2) Ai sensi delle leggi in vigore il candidato, nel presentare la domanda, dovrà, sotto la propria responsabilità:
 - a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione e del relativo regolamento, nonché le condizioni vigenti sia di legge che di CCNL applicato, con particolare riferimento alla posizione oggetto dell'Avviso;
 - b) *«Sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati».*

Art. 4

(PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE E MODALITA')

- 1) La domanda, redatta sull'apposito modulo, dovrà **esclusivamente** essere consegnata a mano al seguente indirizzo:
ASMIU, via dei Limoni n. 23 54100 MASSA MS, da indicare sul plico stesso.
Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori della consegna a mano.

Le domande dovranno pervenire con le modalità indicate entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 07 AGOSTO 2020. La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data, apposto dall'Ufficio Protocollo di ASMIU.

- 2) Il plico esterno, dovrà essere obbligatoriamente sigillato con nastro adesivo nelle parti apribili, e sullo stesso dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura
 - **“Domanda di partecipazione alla selezione per il profilo professionale di livello 1° B del CCNL Utilitalia.**

Nella medesima facciata del plico, dovrà altresì essere indicato:

il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza, provincia e recapito telefonico;

Anche tale indicazione è richiesta a pena di esclusione dalla selezione

e

il destinatario: ASMIU, via dei Limoni n. 23 54100 MASSA MS.

- 3) I candidati dovranno dichiarare nella domanda:
1. cognome e nome (per le donne coniugate che sia indicato il cognome da nubile);
 2. luogo e data di nascita;
 3. residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
 4. recapito telefonico;
 5. codice fiscale;
 6. indirizzo posta elettronica (se in possesso);
 7. di essere in possesso della maggiore età;
 8. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno;
 9. di godere dei diritti politici e civili ai sensi di legge e con le circostanze di legge;
 10. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
 11. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 12. di avere piena idoneità psicofisica per la posizione per la quale ci si candida;
 13. il numero di familiari a carico;
 14. di non avere carichi pendenti, ovvero non avere in corso procedimenti penali che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
 15. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
 16. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
 17. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
 18. di non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ASMIU;
 19. di non essere stato in precedenza licenziato da ASMIU (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
 20. la categoria della patente di guida in possesso, in corso di validità;
 21. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
 22. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
 23. di avere copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
 24. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione;
- 4) **Alla domanda di partecipazione il candidato allegnerà:**
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 16,00 da effettuarsi tramite versamento, con bonifico intestato ad ASMIU, specificando come causale "SELEZIONE - ANNO 2020" alle seguenti coordinate: Banco BPM; Agenzia/filiale Massa centro, viale Eugenio Chiesa - 54100 Massa; Codice IBAN IT 81 X 05034 13643 000000311262;
 - copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
 - copia fotostatica completa della patente di guida;
 - certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità (se già in possesso) se in corso documentare con idonea certificazione;

— *curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo scaricabile su «<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>».

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata o e-mail certificata (asmiau@pec.it), ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

- 5) ASMIU si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
- 6) A pena di esclusione, tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l'allegato n. 1 al presente Avviso, trattandosi di candidatura per ricoprire il profilo professionale di livello 1° B del CCNL Utilitalia nel ruolo di «Addetto lavaggio mezzi» «Addetto attività di spazzamento e accessorie» «Addetto all'attività di carico scarico pulizia e diserbo» «Addetto attività di raccolta manuale» (anche con modalità porta a porta), debitamente firmato in calce dal candidato.
Tali moduli saranno obbligatoriamente, pena l'esclusione, compilati in tutte le loro parti. Sarà altresì escluso il candidato che non firmerà in calce la propria domanda di partecipazione.
- 7) Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.
- 8) Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso pubblicato sul sito *web* dell'Azienda di cui al successivo art. 11.
- 9) L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.
- 10) Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'Avviso o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito al precedente art. 4 c. 1.
- 11) Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 5

(PROVE DA SOSTENERSI)

- 1) L'ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove di esame, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandate ad una apposita Commissione giudicatrice, nominata dall'Azienda dopo la data di scadenza del presente Avviso, ai sensi delle leggi e del vigente regolamento.
- 2) Sul sito *web* dell'Azienda, di cui al successivo art. 11, sarà indicato con valore di notifica a tutti gli effetti:
 - 1) elenco ammessi, ammessi con riserva, sede, giorno e ora di svolgimento della eventuale prova preselettiva scritta e della prova selettiva, con preavviso di almeno sette giorni solari consecutivi;
 - 2) graduatoria finale di merito;
 - 3) ogni altra eventuale comunicazione inerente il presente Avviso ed i suoi sviluppi.

Il calendario della prova di esame (luogo, orari, etc.) sarà quindi reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di ASMIU indicato nel successivo art. 11.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Il giorno 24/08/2020 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi e le indicazioni precise sulla necessità di effettuare una eventuale prova preselettiva scritta.

- 3) La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati (anche se per giustificati motivi) equivale a rinuncia della propria candidatura e quindi al sostenimento della prova.
- 4) Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili *et similia*.
L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.
- 5) Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai candidati per la presentazione delle domande e per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere le prove (preselettiva e selettiva) i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti saranno esclusi dalle prove.

- 6) L'Azienda si riserva, in funzione del numero delle candidature pervenute, di introdurre una prova preselettiva scritta, il cui esito positivo sarà determinante per l'ammissione alla selezione. La necessità di effettuare tale prova ed i dettagli della stessa, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.
- 7) La PROVA di ESAME,
 - 1) nel verificare, attraverso domande orali, le conoscenze di cultura generale e del territorio locale e la preparazione nelle seguenti materie:
 - a) elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
 - b) elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
 - c) elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.).
 - 2) nell'accertamento del corretto uso dei diversi mezzi a disposizione dell'Azienda (quali: autocarri, spazzatrici, etc.), l'attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi suddetti e ad attività accessorie, al lavoro manuale e all'uso delle attrezzature impiegate (es. idropulitrice, soffiatore etc).

Art. 6

(COMMISSIONE GIUDICATRICE, VALUTAZIONI TITOLI E PROVE, PUNTEGGI, VALIDITA' DELLA GRADUATORIA)

- 1) **La valutazione della Prova Selettiva è valutata in punti da 0 a 100.**
- 2) **Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 60 punti nella prova selettiva.**
- 3) Ai sensi dell'art. 3 del vigente citato regolamento, al fine di adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, si precisa che:
 - a) l'attribuzione dei punteggi della prova teorico pratico è così articolato:
 - a1) domande orali oggetto della prova selettiva
sub punteggi 30;
 - a2) corretto uso delle attrezzature e dei mezzi
sub punteggi 40
 - a3) attitudine alla mansione, al lavoro manuale
sub punteggi 20;
 - b) requisiti aggiuntivi:

- b1) possesso della patente C o superiori
sub punteggi 10;
quadra 100;
- 5) il calcolo dei punteggi, nessuno escluso, avverrà sempre con troncatura al terzo decimale;
 - 6) le domande e le prove saranno oggetto di verbalizzazione da parte della Commissione giudicatrice;
 - 7) Il punteggio totale è pertanto pari a cento punti e la graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva.
 - 8) La Commissione giudicatrice sottoporrà all'organo esecutivo dell'Azienda la graduatoria finale di tutti i concorrenti giudicati idonei e la relazione dei lavori da essa svolti. L'organo esecutivo procederà poi alla nomina dei vincitori della selezione secondo l'ordine di detta verificata graduatoria e secondo quanto nel seguito specificato, salvo quanto previsto all'art. 7 punto 2). Alla Commissione giudicatrice è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
 - 9) **Circa la validità della graduatoria si precisa che essa rimarrà in vigore** (sia per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato che determinato) **per i 2 anni successivi all'espletamento della selezione, con possibilità di proroga di un anno.**
 - 10) La graduatoria, **composta da un massimo di 50 candidati**, potrà essere utilizzata per procedere sia ad assunzioni a tempo determinato che indeterminato, a tempo pieno e parziale, qualora ne ricorra l'esigenza; a tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito dei candidati. In caso di assunzioni a tempo indeterminato, l'Azienda provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità. Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità.
 - 11) Non saranno rilasciati attestati di idoneità.

Art. 7

(OBBLIGHI DEI CANDIDATI)

- 1) L'Azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento di un'eventuale assunzione.
Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed ASMIU si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.
- 2) Si specifica che in caso di chiamata in servizio da parte di ASMIU, anche per brevi periodi lavorativi e indipendentemente dalla forma contrattuale, se il candidato per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.
Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso.
Le chiamate per l'entrata in servizio saranno effettuate da parte di ASMIU esclusivamente in via telefonica, per motivi organizzativi.
L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa.
Le risposte telefoniche saranno registrate per motivi di sicurezza, trasparenza e rispetto delle condizioni dell'Avviso ed avranno valore di attestazione delle dichiarazioni in esse rilasciate. La registrazione delle telefonate avverrà a mezzo di un sistema automatizzato, con conseguente archiviazione che permetterà l'accesso e l'ascolto soltanto ai soggetti espressamente autorizzati. Contestualmente alla rinuncia, l'Azienda comunicherà al candidato la nuova posizione che occuperà in graduatoria, così come risulta stilata a quel giorno ed ora della rinuncia stessa.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), attestata dal sistema automatizzato, sarà considerata equivalente alla rinuncia.

L'Azienda si riserva di estromettere definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto dal contratto di lavoro.

- 3) Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:
 - a) del previo accertamento dell'idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la piena idoneità connessa con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e del DVR aziendale;
 - b) di fornire i documenti richiesti dall'Azienda ai fini dell'assunzione, anche in prova;
 - c) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003 ed s.m.i., GDPR 2016/679 e art. 2105 C.C.
- 4) In merito al precedente punto, comma a), si specifica che l'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità fisica; pertanto se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o "temporaneamente" idoneo parzialmente alla mansione, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità. Nel caso in cui il candidato risulti invece, al momento della chiamata, non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti, non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso.

Art. 8

(TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO)

- 1) A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento:
 - a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);
 - b) In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

Art. 9

(TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO)

- 1) **Titolare del trattamento dati e Responsabile della protezione dei dati (RPD)**
Il Titolare del trattamento dei dati personali raccolti nell'ambito della procedura di selezione, è A.S.M.I.U. Azienda Speciale Municipalizzata Igiene Urbana, corrente in Massa, via dei Limoni, n. 23, P.IVA 0066013045, indirizzo di posta elettronica certificata asmiu@pec.it, in persona del legale rappresentante pro tempore e Direttore generale Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti. Tutti i riferimenti e i dati di contatto del soggetto Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) designato da ASMIU ai sensi dell'art. 37, Reg. Eu 2016/679 sono rinvenibili presso la sede legale del Titolare del Trattamento.
- 2) **Natura dei dati trattati, base giuridica e finalità del trattamento; obbligatorietà del conferimento**
Il trattamento ha per oggetto dati personali comuni e particolari dei soggetti candidati all'assunzione e sono raccolti da ASMIU per le finalità di gestione della selezione e per gli adempimenti successivi e conseguenti.
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti ed un eventuale rifiuto di fornirli in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità da parte del Titolare del Trattamento di consentire la partecipazione alla selezione.
- 3) **Modalità di trattamento, conservazione e destinatari dei dati**
Il trattamento dei dati per le finalità espone ha luogo con modalità sia automatizzate che non automatizzate, su supporto cartaceo ed elettronico, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne; gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e saranno forniti esclusivamente a soggetti autorizzati al trattamento, interni all'Azienda, e a Responsabili esterni del trattamento, nominati e autorizzati dal Titolare del trattamento tramite atto specifico,

che compiono operazioni sui dati in attuazione di una prestazione concordata con il Titolare stesso.

I dati personali, al fine di adempiere ad obblighi contrattuali, di legge, regolamento o normativa comunitaria, potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, quali fondi o casse di previdenza e assistenza, Società di assicurazioni e Istituti di credito, Organizzazioni sindacali a cui Lei abbia conferito specifico mandato, Fondi integrativi, Enti Pubblici, Forze dell'ordine, Autorità Giudiziarie; i dati saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento delle finalità sopra individuate. I dati non saranno trasferiti verso Paesi terzi extra UE.

4) **Diritti dell'interessato e modalità di esercizio dei diritti**

All'interessato è riconosciuto:

- a) il diritto di accedere, in qualsiasi momento, ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile entro 1 mese dalla richiesta;
- b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione degli stessi od i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- c) il diritto (anche dopo la revoca del consenso) alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- d) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati;
- e) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi);
- f) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati, ovvero il diritto a ricevere, in un formato di uso comune e leggibile meccanicamente, i dati personali forniti al titolare del trattamento per la trasmissione ad altro titolare;
- g) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi o per trattamenti difformi

L'interessato può esercitare i diritti sopra indicati, rivolgendo le Sue richieste all'indirizzo amministrazione@asmiu.it.

Art. 10

(MOTIVI DI ESCLUSIONE)

- 1) L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
 1. mancanza di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti dall'art. 2 della selezione;
 2. mancanza della piena idoneità psico fisica per presenza di prescrizioni permanenti alla mansione;
 3. sul plico contenente la domanda sia stata omessa o errata l'indicazione della posizione cui si intende partecipare (non potrà essere indicata più di una posizione per ogni plico);
 4. sul plico contenente la domanda non sia stato indicato il mittente, ossia il nominativo, e l'indirizzo completo e numero di telefono del candidato richiedente l'ammissione alla selezione;
 5. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4, c. 1;
 6. la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
 7. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
 8. il mancato inserimento nel plico della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 16,00 (sedici virgola zero zero);
 9. il mancato inserimento nel plico del certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità o di idonea certificazione di vaccinazione in corso;

10. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
11. il mancato inserimento nel plico della copia fotostatica completa della patente di guida in corso di validità;
12. il mancato inserimento nel plico del *curriculum vitae*;
13. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
14. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
15. il mancato utilizzo del modello di domanda allegato all'Avviso di selezione, per la posizione di riferimento e/o utilizzo del modello non completo (allegato 1 per il profilo professionale livello 1°B "addetto lavaggio mezzi, addetto attività di spazzamento e accessorie, addetto all'attività di carico scarico pulizia e diserbo, addetto attività di raccolta manuale, anche con modalità porta a porta, composto da 3 pagine);
16. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
17. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove;
18. Qualora il candidato dovesse presentare domanda anche per l'Avviso avente ad oggetto la selezione per il profilo di Operatore ecologico 2°B liv. o Addetto area conduzione 3°B liv. o Operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica di veicoli 3°B liv. - Operaio addetto alle officine di riparazione e manutenzione veicoli e mezzi 4°B liv. e dovesse risultare ammesso per più di una selezione, dovrà scegliere a quale selezione partecipare. La scelta dovrà essere formulata per iscritto utilizzando l'apposito "*Modulo di scelta della selezione*" allegato al presente bando e consegnata a mani negli uffici di Asmiu entro 7 giorni dalla pubblicazione sul sito web delle domande ammesse. Qualora non dovesse pervenire ad Asmiu alcuna decisione in merito, il candidato sarà escluso dalla partecipazione a qualsiasi selezione.

Si specifica che la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili, in calce all'allegato 1 (modulo di domanda pag. 3), comporterà l'impossibilità dell'Azienda a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

Art. 11

(NORME TRANSITORIE E FINALI)

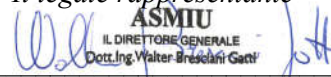
- 1) - il rinnovo e la proroga dell'eventuale contratto a tempo determinato che potrà essere instaurato è soggetta alle condizioni previste dal D.Lgs. 81/2015 e s.m.i. e dagli accordi aziendali in materia;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato si conclude con il raggiungimento del termine di durata;
- è vietata la prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza del termine originario o prorogato.
- 2) ASMIU si riserva la facoltà di:
 - a) prorogare il termine di scadenza della selezione;
 - b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - c) introdurre una prova preselettiva scritta in caso di ricezione di un elevato numero di candidature, ad insindacabile giudizio dell'Azienda;
 - d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Azienda per giustificati motivi;
 - e) non dare seguito all'assunzione del personale;
 - e) prorogare di un ulteriore anno la validità della graduatoria finale di merito;

- g) valutare l'opportunità, nell'interesse dell'Azienda, di trasformare in seguito il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato;
L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dal Responsabile dei servizi, che dovrà essere convalidata dal Direttore generale.

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito web aziendale « www.asmiu.it », pagina "Amministrazione trasparente", sezione "Selezione del personale", sottosezione "Avvisi di selezione".

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno scrivere all'indirizzo e-mail ufficiopersonale@asmiu.it

Il legale rappresentante


ASMIU
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti

(Dott. Ing. Walter Bresciani Gatti)

Massa, li 22 luglio 2020

ALLEGATO N. 1

N.B. Da compilare (preferibilmente in stampatello) in tutte le sue parti, pena l'esclusione dalla selezione.

**All' Azienda ASMIU
Via dei Limoni, 23
54100 - Massa (MS)**

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica, per titoli e esami, per personale a tempo determinato e/o indeterminato per il profilo professionale di livello 1°B del CCNL Utilitalia "ADDETTO LAVAGGIO MEZZI "ADDETTO ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO E ACCESSORIE" "ADDETTO ALL'ATTIVITÀ DI CARICO SCARICO PULIZIA E DISERBO" "ADDETTO ATTIVITÀ DI RACCOLTA MANUALE (ANCHE CON MODALITÀ PORTA A PORTA)".

Il sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ (Prov. _____)

residente a _____ in Via _____

cap _____ n. telefono _____ Cellulare _____

Cod. Fis.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Indirizzo e-mail _____

Domicilio da indicare solo se diverso dalla residenza:

Indirizzo _____

CAP _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono _____ Indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per personale a tempo determinato e/o a tempo indeterminato nel profilo professionale di "ADDETTO LAVAGGIO MEZZI "ADDETTO ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO E ACCESSORIE" "ADDETTO ALL'ATTIVITÀ DI CARICO SCARICO PULIZIA E DISERBO" "ADDETTO ATTIVITÀ DI RACCOLTA MANUALE (ANCHE CON MODALITÀ PORTA A PORTA)".

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di avere la maggiore età;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure indicare il diverso Stato di provenienza e ai sensi di legge indicare il relativo permesso di soggiorno: _____;
3. di godere di diritti civili e politici;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime _____;
5. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
6. di avere piena idoneità psico fisica per il posto da ricoprire;

7. di avere familiari a carico:

- SI Indicare il numero: _____
NO

(in presenza di familiari a carico, in caso di mancata indicazione del numero degli stessi, non verrà considerato il relativo titolo preferenziale previsto dall'art. 8 dell'Avviso di selezione);

8. di non avere carichi pendenti; ovvero non avere in corso procedimenti penali che siano ostativi alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
9. di non rientrare nelle previsioni dell'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 ("i dipendenti che, negli ultimi 3 anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativo negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri");
10. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, nonché destituito/a, espulso/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego o dal lavoro c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
11. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
12. di non avere mai avuto contenziosi legali di qualsivoglia natura o per qualsiasi titolo nei confronti di ASMIU;
13. di non essere stato in precedenza licenziato da ASMIU (ad esclusione dei soli licenziamenti intimati per meri motivi economici);
14. di essere in possesso della seguente patente di guida in corso di validità (barrare la/le caselle interessate; requisito minimo richiesto è la patente di cat. B):
- patente cat. B
 - patente cat. C
 - patente cat. D
 - patente cat. E
 - CQC (Carta di Qualifica del Conducente)
15. di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge e nello specifico di possedere il seguente titolo di studio: _____;
16. di essere disponibile a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
17. di avere la copertura vaccinale antitetanica completata o in corso;
18. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nella presente Selezione;
19. **Solo per i cittadini di Stati diversi da quello italiano:**
- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge (solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero).

Luogo e data _____

Firma _____

Segue

Alla presente domanda si allegano i seguenti documenti:

- Ricevuta comprovante il versamento del contributo di selezione pari ad € 16,00;
- Copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- Copia fotostatica integrale della patente di guida;
- certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità (se già in possesso) se in corso documentare con idonea certificazione;
- *Curriculum vitae* redatto secondo lo *standard* europeo.

Preso visione dell'informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR") di cui all'avviso di selezione in oggetto:

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati personali da me comunicati, consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per l'Azienda di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Preso visione dell'informativa dell'art.13 e 14 del Regolamento (UE) n. 679/2016 ("GDPR"), il candidato dichiara di aver letto e compreso L'INFORMATIVA per il trattamento dei dati sensibili fornita a norma e consapevole, in particolare, che il trattamento riguarderà i dati "sensibili", vale a dire "dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"

- presto il consenso al trattamento
 nego il consenso al trattamento

dei dati sensibili dallo stesso eventualmente comunicati, prestando libero, consapevole, informato e specifico consenso al trattamento, anche con strumenti informatici e/o telematici, dei dati sensibili per le finalità definite nella relativa informativa e necessari al fine consentire la partecipazione e la gestione della selezione oltre che per i dovuti adempimenti amministrativi e per tutte le altre attività connesse, compresa la comunicazione dei dati nelle forme e nei modi indicati nell'informativa. Il candidato è consapevole che il conferimento degli stessi è facoltativo e che, tuttavia, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità per l'Azienda di prendere in considerazione l'autocandidatura presentata.

Data _____

FIRMA _____

PAGGINA BIANCA

